



Обединено училище „Христо Ботев“ село Красново, община Хисаря,
област Пловдив, улица 1-ва № 26, улица 22-ра № 10, email: info-1603706@edu.mon.bg, телефон: 0885515572

УТВЪРЖДАВАМ:

29.9.2026 г.

X Й. Марковска - директор

Подписано от: Yonka Botova Markovska

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2026/2027 ГОДИНА

Настоящият план е приет на Педагогическия съвет – с Протокол № 10/03.09.2026 г. и утвърден със заповед на директора № РД – 10 – 49/25.09.2026 година.

I. Стратегия на учебното заведение:

Планираните квалификационни дейности на педагогическите специалисти със стратегията на ОбУ „Христо Ботев“ с. Красново за изграждане на образовани и социално ангажирани личности с формирани умения за пълноценна реализация кариерното развитие. Тя проектира бъдещето на училището през следващите години чрез оптимизиране на технологиите, методите, средствата и организацията на дейности в съответствие с приоритетите за развитие на образованието в Република България и принципите на общото Европейско образователно пространство. Създават се условия за личностно израстване на учителите чрез формиране на ключови компетентности и способности за самостоятелно усъвършенстване.

II. Цели на Плана за КД:

1. Повишаване на качеството и ефективността на образованието на педагогическите специалисти ОБУ „Христо Ботев“ с. Красново чрез изграждане и усъвършенстване на ключови компетентности, отговарящи на новите изисквания за качествено образование;
2. Повишаване на авторитета на учителската професия и социалния статус на учителя чрез усъвършенстване на системата за повишаване на квалификацията, осигуряване на възможност за кариерно израстване, мотивиране и развитие;
3. Осигуряване на условия за нормално и пълноценно осъществяване на училищното възпитание и образование в ОБУ „Христо Ботев“ с. Красново чрез създаване на условия за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, съобразено с потребностите на училището.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището. Към него да се добавят и планове на екипите за ключови компетентности;
2. Поддържане на актуални научни знания по учебните предмети;
3. Умения за превенция на училищното насилие и агресия;
4. Умения за оказване на първа долекарска помощ;
5. Използване на иновативни и интерактивни методи в образователния процес;
6. Работа в мултиетническа среда;
7. Осъществяване на ефективна комуникация между участниците в образователния процес.

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищна квалификация;
2. Утвърждаване на екипите за ключови компетентности като действена форма за самоусъвършенстване на учителите;
3. Преодоляване на затвореността на учителите единствено в рамките на училищната информация и създаване на връзки и контакти между училището и останалите структури на образователната система;
4. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците и разчупване на стереотипните форми.

5. Извънучилищна квалификация (това са всички обучения с външен учител, в които педагогическите специалисти от образователната институция са включени в зависимост от установените дефицити и потребности и които се заплащат от ФРЗ на делегирания бюджет на учебната институция).

6.

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/образователна институция	Място за провеждане	Срок/период на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Между мода и риск: Превенция на употребата на вейпове, снус, енергийни напитки и райски газ сред учениците	Извънвалификационен курс-обучение	Педагогически специалисти	17	16 часа	НЮ ЕДЮКЕЙШЪН ЦЕНТЪР	ОБУ „Христо Ботев“ село Красново	Октомври 2026 г.	Председател Отговорник по извънучилищна квалификация

2.	Работа в стрес и професионално прегряване на преподавателите. Техники за справяне със стреса и мотивация за работа	извън квалификационен курс обучение	Педагогически специалисти	17	16 часа	„Информа“ ООД	ОБУ „Христо Ботев“ село Красново	декември 2026 г.	Отговорник по извънучилна квалификационна квалификация
3.	Съвременни парадигми и възможни решения за гражданско възпитание	извън квалификационен курс обучение	Педагогически специалисти	17	16 часа	Юнивърсъл Скул ЕООД	ОБУ „Христо Ботев“ село Красново		Отговорник по извънучилна квалификационна квалификация
4.	Проектно мислене	извън квалификационен курс обучение	Педагогически специалисти	17	16 часа	Фондация за образование Спорт, изкуство „Възможност“	ОБУ „Христо Ботев“ село Красново	Март 2027 година	Отговорник по извънучилна квалификационна квалификация

									квалификац ия
--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

V. Заложени средства за квалификация в училищния бюджет съгласно КТД – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал, равняващ се минимум на 1,2 % от ФРЗ) като 50% от средствата са заложени за вътрешноинституционална квалификация и 50% от средствата са заложени за извънституционална квалификация.

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извънучилищна квалификация – Председател я на комисията за квалификационна дейност
- В частта вътрешноучилищна квалификация – Председателя и членовете на комисията за квалификационна дейност
- В частта финансиране на квалификацията – Главен счетоводител,

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Педагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
2. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между училището и обучаващата институция.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Педагогически персонал

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ЗА ОБУЧЕНИЕ И ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА:

1. Адекватност на обучението.
2. Актуалност на обучението.
3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на учителите.
6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението до допринасят за повишаване на качеството на дейността на учителите.

IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

1. Анализ на кадровия потенциал;
2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация;
3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация;
4. Финансово осигуряване на процеса на обучение;
5. Организиране и провеждане на обучението;
6. Анализ и оценка на ефективността от обучението.

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на Педагогическия съвет;
2. Повишаване на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - Да осигури съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри.
 - Да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие;
3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – Пловдив, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за обучаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности;
4. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогическите кадри, които работят в училището;
5. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - По собствено желание;
 - По препоръка на работодателя;

- По препоръка на експерти от РУО и МОН
6. Условия за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудовоправни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл.234 от Кодекса на труда;

VI.МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени имат право да ръководят дейности за повишаване на училищно равнище;
2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН;
3. Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез подходящи отличия;
4. Възможност за кариерно развитие;
5. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

VII.МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА:

1. **Вътрешноучилищната квалификационна дейност** се финансира от бюджета на училището.

При осъществяване на вътрешноквалификационна дейност:

- Чрез покана на външни лектори средствата се залагат в Параграф 02 -00 за изплащане на възнаграждения по извън трудови правоотношения. Възнагражденията се изплащат на база сключени договори с външни лектори.

Всички плащания се извършват след резолюция на Главния счетоводител и директора на училището за възможността за финансиране.

1. Финансирането на **извънучилищната квалификационна дейност** се осигурява в рамките на бюджета на училището в параграф „Външни услуги” като разходи за квалификация и преквалификация на персонала, от собствени приходи, дарения, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

Разходите се заплащат чрез представена фактура.

2. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден учител надвишава финансовия лимит за квалификация на училището, директорът определя средствата за съфинансиране с лично участие на учителя.
3. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЕТО

- Оценка на реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението.
- Оценка на наученото

Участниците в обучението с доклад уведомяват ръководството на училището за съдържанието на квалификационната форма.

- Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището.

Контролът по изпълнение на плана се осъществява от директора, като председателя представя отчет за изпълнението на плана пред Педагогическия съвет два пъти в годината – на срочния и годишния съвет.

Изготвил плана:

Председател на комисията по квалификационна дейност: Ваня Василева