



ОБЕДИНЕНО УЧИЛИЩЕ „ ХРИСТО БОТЕВ „ СЕЛО КРАСНОВО,
ОБЩИНА ХИСАРЯ, ОБЛАСТ ПЛОВДИВ

Утвърждавам :

Директор:

/Йонка Марковска/

Стратегия за развитие на ОбУ „ Христо Ботев „ село Красново за периода 2020/2024

Въведение

Стратегията за развитие на ОбУ „Христо Ботев“ село Красново е разработена в съответствие с изискванията на Закона за предучилищното и училищното образование 01.08.2016 г. Тя обхваща периода 2020 – 2024 г.

Базирана е върху специфичните особености на региона, а именно:

- Насърчаване на грамотността
- Работа с деца и ученици от етническите малцинства (ромска етническа)
- Превенция на:
 - ранните бракове;
 - преждевременно отпадане от образователната система;
 - качествено професионално образование (първа степен на средно образование);
 - повишаване на резултатите от НВО (след IV, VII, X);
 - акцент върху обучението по роден език (Български език);
 - акцент върху здравното образование;
 - основи на гражданско образование;
 - комуникация и тясно сътрудничество с: родители, местна и общинска власт, институции на общинско и областно ниво.

През изминалия 4-годишен период (стратегия за развитието на училището през периода 2016 – 2020 г.) се появили нови предизвикателства, нови изисквания (на родители, общество, работодатели), на които се постаряхме да отговорим чрез:

1. Преобразуване на училището от основно в обединено – тази стъпка отговори на желанието на родителите за професионално образование; задържане на младите хора (учениците) в общината; осигурява и работна ръка за туристическата индустрия, на която се основава икономиката в община Хисаря. След завършване на първа степен на средно образование, учениците ни продължават образованието си в СУ „Христо Смирненски“ град Хисаря, с чието ръководство поддържа добри взаимоотношения и учениците ни продължават обучението си там.
2. Подобри се комуникацията с родителите, като идеята беше тя да не бъде формална, а родителят да се възприема като партньор, който в сътрудничество с учителя да възпитава и изгражда социалните умения на учениците за общуване и поведение в общество
3. От учебната 2020/2021 г. към ОБУ „Христо Ботев“ е създадена целодневна подготвителна група за предучилищна подготовка
4. Обръща се специално внимание на извънкласната дейност, като беше създаден клуб „Родолюбие“ под егидата на Съюза на ветераните гр. Хисаря. Младите родолюбци имат редовни сбирки, които посещават. Част от извънкласната дейност са и подготовката и участието в празници на селото (Ден на розата, представяне на народен обичай). Утвърди се като традиция и отбелязването на национални празници съвместно с читалището.
5. Учениците от ОБУ „Христо Ботев“ село Красново всяка година се включват в инициативата „Да изчистим България“. Усилията им се възнаграждат от благодарностите, които получават от Кмет на общината, Кмет на село Красново, Председател на Общински съвет.
6. За 3-та поредна година учениците ни се включват в групи по проект „Подкрепа за успех“
7. Кандидатстваме с програми и по проект „Културните институции като образователна среда“
8. Регулярно се провеждат спортни състезания, спортни празници и екскурзии
9. Водеща, разбира се, е учебната дейност. В това отношение, ние се стремим да спазваме всички нормативни и поднормативни актове, предписания и препоръки, за да осигурим образование с високо качество, ефективност и практическо приложение

С настоящата Стратегия за развитие на ОБУ „Христо Ботев“ село Красново за периода 2020 -2024 г. ние отново целим качествено образование, качествено професионално образование, което се основава на добри практики, компетентен подход, чрез който да акцентираме върху резултатите от образованието и способностите на учениците за действие в различни случаи; личностно ориентираното образование и подход ще бъдат водещи за нас.

Историческа справка за ОБУ „Христо Ботев“ село Красново:

В село Красново традициите в областта на образованието са от времето на турското робство. Знае се, че през 1818 г. заедно с първата църква е построено и килийно училище (парите за тяхното построяване дава местният чифликчия Голям Вълко). То има само едно отделение и просъществува до 1850 г. Предполага се, че

килийното училище е притежавало Рибния буквар на Петър Берон, защото Голям Вълко е подпомагал издателската дейност в България. След 1850 г. в Красново се появява Класното училище. Първи учители в Класното училище са: поп Костадин Гунчев от Цалапица и отец Серафим от Стрелча. През 1906 г. се изгражда училище „Христо Ботев”, а днес обучението се води в две сгради. (по книгата на Марийка Серафимова Миткова - Красново през вековете)

Обединено училище „Христо Ботев” село Красново е средишно (то е приемник на училищата в с. Мало Крушево, село Беловица и с. Кръстевич) и защитено. Педагогическият персонал е висококвалифициран.

Анализ на силните ни страни и възможностите ни:

Силни страни	Желани възможности
<ul style="list-style-type: none"> -Училището е обединено с висококвалифициран педагогически персонал: магистри, бакалаври, професионални (половината имат завършена IV ПКС, четирима от колегите са с III ПКС, двама имат II ПКС) -Учителите са мотивирани -Привлечени са млади колеги -Работа по проекти -Относително успешна реализация на план – приема -Сътрудничество с местната и общинска власт -Сътрудничество с ЦОП, КБППМН -Комуникация с родителите -Добра система за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти -Запазване и издигане на имиджа на училището от всички педагогически специалисти и изискване на същото от учениците 	<ul style="list-style-type: none"> -Оборудвани специализирани кабинети -Образователна среда базирана на съвременни информационни и комуникационни технологии -Контрол на отсъствията и успеха на учениците -Ежегоден анализ на икономическата и демографска ситуация в общината -Комуникацията с родителите непрекъснато да се развива -Повече извънкласни дейности -Лични изисквания към научната и педагогическа подготовка на всеки учител -Подобряване качеството на работа в МО -Училището да има рекламна политика

Рискове:

- Намаляване броя на учениците поради демографската криза в страната
- Недостиг на финансиране
- Търсене на реализация в чужбина
- Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал

-Високо ниво на стрес сред педагогическия персонал

Цел на стратегията:

Целта на настоящата стратегия за развитие на училището през периода 2020 – 2024 г. е обусловена от икономическите, социални, демографски условия в страната и региона. В село Красново преобладават учениците от ромската етническа група. Нашата цел е те да бъдат задържани в училище, за да получат качествено професионално образование, което да бъде адекватно на пазара на труда и динамично променящия се съвременен свят. Те трябва да получат добра основа в обучението по информационни технологии, да се поставят основите на гражданското образование. Обучението по роден език, чуждоезиковата подготовка, природни и социални науки да бъде в степен и качество, което да стимулира ученето през целия живот.

-ОбУ „Христо Ботев” ще продължи да издига качеството на обучение за постигане на ДОС

-Училището ще продължи да осигурява равен достъп до образование на всяко дете

-Ученикът ще бъде поставен в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и сформирани на различните компетенции по различните учебни предмети

-Ще се използват различни форми за мотивиране и квалифициране на педагогическия и непедагогическия персонал

-Доколкото позволяват средствата ще се обогатява материалната база на училището

-Ще се изграждат навици за здравословен начин на живот

-Ще се развива системата на извънкласни и извънучилищни дейности

-Ще се подкрепя личностно личностното развитие на учениците, ще се подкрепя развитието на техните таланти и способности

-Ще формират потребности, интереси ю, нагласи за учене и самоусъвършенстване през целия живот

-Ще продължи сътрудничеството с родителите

Така посочените цели очертават главната цел:

Да се осигури равен достъп до качествено образование на всяко дете независимо неговия пол, етническа и религиозна принадлежност; качеството на процеса на обучение да се издигне, за да се постигнат ДОС. Активната позиция, в която поставяме ученици при овладяването на знания и формирането на компетенции по различните учебни предмети за развитие уменията за учене през целия живот. Доколкото зависи от учителя, учебното съдържание да бъде практически приложимо.

Нашата визия:

Обединено училище „Христо Ботев“ село Красново гарантира качествена образователна и възпитателна среда с подкрепа творческото и личностно развитие на ученика, чрез професионалното образование го подготвя за успешна социална реализация. Висококвалифицираният педагогически персонал предава знания и умения, изгражда навици, поставя ученика в активна позиция, стимулира личностното развитие, творческата изява, самоусъвършенстването и ученето през целия живот.

Нашата мисия:

1. Високо качество и ефективност на образователния процес в съответствие със ЗПУО
2. Създаване на силни личности с будно гражданско съзнание и отговорно поведение в обществото
3. Възпитание в дух на родолюбие и патриотизъм
4. Изграждане на стабилни партньорства и взаимоотношения на толерантност и разбирателство
5. Поддържане на здравословен начин на живот
6. Придобиване на практически знания по информационни технологии, хуманитарни, природни, социални науки

Нашите приоритети:

- Обучение основано на сътрудничество между учител – ученик – родител
- Високо качество и практическа насоченост на образователния процес
- Сформиране на нагласи за учене и самоусъвършенстване през целия живот
- Насърчаване развитието на творческите способности
- Качествена квалификация на педагогическия персонал

Принципи за реализация на Стратегията за развитие на училището 2020 – 2024 г.

- Равен достъп – всяко дете има право на достъп до качествено образование независимо от пол, етническа и религиозна принадлежност
- Ориентираност към личността – ученикът е отделна личност със собствени способности у които чрез личностния подход (и компетентност) трябва да се развият знания и умения, които да доведат до личностното му развитие, израстване и реализация в обществото
- Сътрудничество -образователната и възпитателната политика могат да бъдат успешни в сътрудничеството с родителите, представители на различни институции и обществен контрол

-Отговорност – всеки член от педагогическия и непедагогическия персонал осъзнава своята образователна и възпитателна отговорност и действията му не са в противоречие с доброто име на училището

-Законосъобразност – в работата си, педагогическия персонал, спазва духа на ЗПУО, съобразява се и спазва законите на Република България; познава и спазва нормативните и поднормативните актове свързани с образованието

Дейности	Финансиране	Срок
1.Изработване и утвърждаване на концепция за провеждане на образователния процес в периода 2020 -2024 г.	Делегиран бюджет	Период 2020 – 2024 г.
2.Квалификация на педагогическия и непедагогическия персонал	Делегиран бюджет	Постоянен
3.Създаване на условия за творческа изява, инициатива и творчество на учениците	Делегиран бюджет	Постоянен
4.Сътрудничество с родители, институции, общественост	Делегиран бюджет	Постоянен
5.Продължаване на добрите традиции, утвърдени в ОБУ „Христо Ботев”	Делегиран бюджет	Постоянен
6. Ефективно използване и внедряване на ИКТ	Делегиран бюджет	Постоянен
7.Участие в проекти	Делегиран бюджет	Постоянен
8.Насърчаване на грамотността	Делегиран бюджет	Постоянен
9.Безопасна среда за обучение и възпитание. Ред. Стабилност. Защита	Делегиран бюджет	Постоянен

Приета на заседание на Педагогически съвет и утвърдена със Заповед на Директора на училището.